**ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

**«ТРУД  несовершеннолетних в летний период»**

Принять на работу можно тех подростков, которым уже исполнилось**14 лет.**Исключение установлено только для работников киностудий, театров, цирков, где могут трудиться подростки  и в более раннем возрасте.

**Подростков  запрещено принимать на следующие виды работ:**

- с вредными и опасными условиями труда согласно [Перечню](consultantplus://offline/ref=22276620835992A9AC60275A13006F276E25A7D20A6050214CA1D8AF8D3207530896188D8B4F6566TFo3I),(Утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163.)

- работу, способную причинить вред здоровью и нравственному развитию подростка;

- работу в ночных клубах, торговлю алкоголем, сигаретами, эротическими изданиями (Статья 265 ТК РФ).

- работу, связанную с переноской и передвижением тяжестей, вес которых превышает установленные для подростков нормы (Статья 265 ТК РФ).

- работу, предполагающую повышенные нервно-психические нагрузки (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные и монотонные). В частности, когда от подростка больше половины рабочего времени требуется сосредоточенный контроль (например, оператор по ведению баз данных ( Пункт 4.6 СанПиН 2.4.6.2553-09.)

- работу, связанную с командировками;

- работу вахтовым методом  и по совместительству;

- подростков нельзя привлекать к сверхурочной работе,

-работе в выходные и праздничные дни,

-в ночное время (с 22.00 до 6.00ч.).

-нельзя принимать  на работу, непосредственно связанную с обслуживанием денег и прочих материальных ценностей, например кассиром;

-нельзя заключать договоры о полной материальной ответственности.

Работодатель должен знать, максимальный вес груза, поднимаемого и перемещаемого вручную постоянно в течение рабочей смены, для

**16-летнего юноши составляет 4 кг,**

**16-летней девушки - 3 кг.**

Подросток, причинивший работодателю ущерб, отвечает только в пределах своего среднемесячного заработка. Исключение, когда ущерб причинен:

-умышленно;

-в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения;

-в результате совершения преступления или административного проступка.

В этом случае несовершеннолетний работник обязан возместить нанесенный ущерб в полном объеме.( Статьи 241, 242 ТК РФ).

**Документы, которые требуются при приеме на работу  подростка**

Подростки **от 15 до 18 лет**, должны предъявить при трудоустройстве те же документы, что и совершеннолетние работники:

- паспорт;

- трудовую книжку и пенсионное свидетельство (если подросток раньше работал);

- удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу,  для юношей, которым уже есть 17 лет.

Несовершеннолетним нельзя устанавливать испытательный срок. ( Статья 70 ТК РФ).

**Если подросток впервые оформляется на работу, то ему работодатель должен  оформить:**

**- трудовую книжку**(Пункт 8 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225.)

**-свидетельство пенсионного страхования** (Пункт 2 ст. 7 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ РФ).

От подростков, которым **уже есть 14**, но еще **нет 15 лет**, дополнительно нужно затребовать **два согласия на трудоустройство:**

- от органа опеки и попечительства. (Оформляется в виде разрешительного письма);

- от одного из родителей (попечителя). Это может быть нотариально заверенное согласие или соответствующая запись в трудовом договоре с подписью одного из родителей или  виза-согласие на заявлении подростка о приеме на работу. (Статья 63 ТК РФ).

Работодатели должны также помнить, что перед тем, как заключить трудовой договор с подростком (независимо от характера будущей работы), его обязательно нужно направить:

- на предварительный медосмотр, который проводится за счет средств работодателя (Статьи 69, 266 ТК РФ).

Без медицинского заключения, где  указано, что у подростка не выявлено противопоказаний к конкретной работе, его  нельзя принимать на  работу. В противном случае работодателю грозит штраф от инспекции по труду (Статья 5.27 КоАП РФ).

**Работодатель обязан установить подростку сокращенное рабочее время. И это должно быть отражено в трудовом договоре.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Возраст** | **Продолжительность рабочей недели** | **Продолжительность ежедневной работы** |
| От 16 до 18 лет | **Не более 35 часов** | **Не более 7 часов в день** |
| **От 15 до 16 лет** | **Не более 24 часов** | **Не более 5 часов в день** |

**Оплата труда подростка**

В случае приема подростка на работу в рамках выполнения которой установлены  нормы выработки для  взрослого, эти нормы для подростка уменьшаются пропорционально тому, как сокращается рабочее время подростка в сравнении с рабочим временем совершеннолетнего.

Подростку-повременщику оплачиваются только фактически отработанные им часы.

Поэтому, если вы взяли несовершеннолетнего на должность, по которой оклад установлен исходя из 40-часовой рабочей недели, то платить подростку нужно пропорционально отработанному им времени (Статья 271 ТК РФ).

Если вы планируете платить подростку за сделанную им работу в месяц определенную сумму (как чаще всего и бывает), **например 10 000 руб.,**то в трудовом договоре напишите: Заработная плата за полностью отработанную установленную норму рабочего времени составляет 10 000 (Десять тысяч) руб.

Если Вы считаете, что с подростком проще заключить **гражданско-правовой договор на выполнение определенной работы,**чем соблюдать все перечисленные требования [Трудового законодательства](consultantplus://offline/ref=22276620835992A9AC60275A13006F276E22A3D5096F50214CA1D8AF8DT3o2I), то вы должны знать:

- несовершеннолетние в возрасте **от 14 до 18** лет могут заключить **гражданско-правовой договор на выполнение определенной работы только с письменного согласия родителей (усыновителей, попечителя) ч. 1 ст. 26 ГК РФ.**

Старший помощник прокурора

юрист 3 класса О.А. Головнина