**Какие преимущества имеет работник с двумя несовершеннолетними детьми в семье в случае сокращения численности или штата работников?**

Статьёй 179 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Старший помощник прокурора

Юрист 3 класса О.А. Головнина